

# 陕西省人力资源和社会保障厅 陕西省财政厅

陕人社函〔2022〕482号

## 陕西省人力资源和社会保障厅 陕西省财政厅 关于推荐评审2022年高技能人才建设 项目的通知

各市（区）人力资源社会保障局、财政局：

为深入贯彻党中央国务院和省委省政府关于技能人才队伍建设的决策部署，推进陕西高质量发展，根据人力资源社会保障部、财政部《关于印发〈国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室建设项目实施方案〉的通知》和我省有关规划，现就2022年高技能人才建设项目申报评审有关事项通知如下。

### 一、项目数量

（一）国家级高技能人才培训基地。2022年国家级高技能人才培训基地（以下简称国家基地）建设数量不超过5个。

（二）技能大师工作室。分为国家级技能大师工作室（以下简称国家工作室）和省级技能大师工作室（以下简称省级工

作室)。2022 年技能大师工作室建设数量不超过 25 个，其中，国家工作室不超过 5 个、省级工作室不超过 20 个。

以上两类项目的推荐分配数量见附件 1。

## 二、遴选对象和基本条件

(一) **国家级高技能人才培训基地**。包括新建基地和已建基地两类。

1. **新建项目**。同时满足以下基本条件的技工院校等单位可申报新建高技能人才培训基地：

(1) 具有较强的管理能力和高效的组织管理体系，建立规范的培训管理、财务管理等制度；遵守国家有关法律法规和政策制度，近 3 年未受过刑事处罚和失信联合惩戒。

(2) 积极参加陕西省优质技工院校培育行动，办学规范、社会反响良好，2022 年学制教育在校生规模原则上应达到国家标准，2019 年至 2021 年技工院校年检均合格，2022 年全省技工院校办学水平评估等次为合格以上。

(3) 积极参加陕西技工品牌培育行动，经备案（批准）设有 5 个以上高级工、预备技师专业（工种），且具有与经济发展急需紧缺高技能人才培训特色专业（工种）相匹配的实习实训条件；建立信息化管理与服务平台。

(4) 培训场所和设施设备符合国家建设和安全标准，能满足年培训 2000 人次以上的需要。

(5) 认真履行职业培训职责，面向社会或本行业开展培训服务，承担政府补贴性职业技能培训任务，积极参与中国特色企业新型学徒制培训。

(6) 其他有关条件。

**2. 已建项目。**同时满足以下基本条件的 2011—2019 年国家基地和省级基地可继续申报建设高技能人才培养基地：

(1) 经省级主管部门考核评估确定的，管理规范、资金使用安全、高技能人才培养成效显著的单位。

(2) 符合新建项目遴选条件。

(3) 在先进制造业、战略性新兴产业及托育、护理、康养、家政等民生重点领域，建立了覆盖课程设置、教材开发、师资建设、培训装备、能力评价、技能竞赛等方面的较为完备系统的高技能人才培养培训体系。

(4) 年度开展培训规模 3000 人次以上，其中高技能人才不少于 1000 人次。

(5) 年度培训合格率达到 90%以上，企业及劳动者调查评价满意率达到 90%以上。

**(二) 技能大师工作室。**同时满足以下两类基本条件的技工院校、职业培训机构、公共实训基地以及大中型企业可申报建设省级技能大师工作室，2020 年前评审的省级工作室可申报国家工作室但不再申报省级工作室。

1. 项目条件。遴选对象应同时满足以下条件：

(1) 单位设有高技能人才技能工作室，具备固定场所和必要工作条件，定期开展培训、研修、攻关、交流等活动。

(2) 技能工作室有完善的管理制度、办法并规范运作。

(3) 积极开展技术革新、技能攻关和推广活动和企业新型学徒制任务。

2. 带头人条件。技能大师工作室带头人应同时满足以下条件：

(1) 具有技师及以上职业技能等级(资格)(其中国家工作室带头人一般具备高级技师职业技能水平)，技能拔尖、技艺精湛并具有较强的创新创造能力和社会影响力。或者具有绝技绝活并在积极挖掘和传承传统工艺上作出较大贡献。

(2) 1964年1月1日以后出生，身体健康，能够承担技能大师工作室日常工作。

### 三、评审程序

高技能人才项目由各市(区)组织推荐、省级评审。具体程序如下：

(一) 组织推荐。各市(区)人社、财政部门组织符合条件的单位提交申报材料(申报材料清单见附件1)，并进行初审，按分配指标数量确定推荐单位名单，于2022年11月25日前将项目单位名单及其申报材料报省人社厅。其中，项目单位属于已

建项目的，需同时报送项目建设考核评估报告，内容包括：考核评估基本情况、项目建成后的管理运行情况、培训效能发挥情况、资金使用情况等。

**（二）评审公布。**省级项目由省人社、财政部门评审公布。国家级项目由省人社、财政部门评审后报人力资源社会保障部和财政部备案公布。省人社、财政部门评审应按规定成立专家组并设立公示环节。

#### **四、工作要求**

**（一）加强组织领导。**各市人社、财政部门要加大统筹协调力度，共同做好组织实施工作。要坚持质量第一，严格遵循条件，精心组织推荐工作，确保将最需要、最优质的建设项目推荐上来，并按规定时间及时上报项目名单和材料。要建立项目实施情况的监督指导、考核评估机制，定期了解项目建设运行情况，总结和推广先进工作经验，切实发挥项目效益。

**（二）全面考核评估。**各地要对 2011—2020 年期间确定的国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室，分批次进行全面考核评估，确保 2025 年底前实现考核评估全覆盖。每年申请项目备案时，同步报送本年度考核评估情况报告。对完成建设目标、正常运行、充分发挥效能的项目单位可申请支持，对不符合建设要求、运行停滞、不能达到产出目标的，取消项目称号。

**（三）提升项目资金绩效。**新建的高技能人才培训基地和技

能大师工作室项目，建设期一般不超过 2 年，并建立项目绩效管理机制。省、市人社、财政部门在项目建设期内要加强工作指导和监督检查，项目建设期满要进行项目验收和绩效评价。不符合建设条件或未达到项目绩效目标的限期整改，一年内整改后仍不能满足要求的，取消项目称号。

**（四）分类分档给予经费支持。**国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室项目由各地报人力资源社会保障部、财政部共同备案公布，省级项目由省人社、财政部门复核公布，在下一年度按相关规定分类分档予以以后补助支持。每个国家基地补助 300—700 万元，每个国家工作室补助 10—30 万元，每个省级工作室补助 10 万元。其中，被评为国家级项目的，只享受国家级高技能人才项目建设补助。以上所需资金从省财政下达项目所在市的就业补助资金列支，省人社、财政部门在下达就业补助资金时，对高技能人才项目所需补助资金予以保障。各地政府和项目建设单位要积极落实项目建设主体责任，进一步加强经费保障。

**（五）完善资金使用管理制度。**高技能人才培训基地建设补助资金，主要用于购置技能研修实训设备、完善培训基础设施、聘用指导教师、开发高技能人才培训课程、开展与教学有关的科研、评价、竞赛活动等。技能大师工作室建设补助资金，主要用于培训设施设备材料购置、技能交流推广等。各地要建立完善资金使用监督机制，切实保障财政资金规范使用，不得挤占、挪用

和截留。项目建设单位要建立专项资金管理制度，做好项目资金使用管理，确保资金安全和有效。

联系人：王余社（省人社厅），电话：029-63915088

E-mail: 1262516443@qq.com

王嘉欣（省财政厅），电话：029-68936286

传 真：029-68939215

- 附件：1. 高技能人才建设项目指标分配表  
2. 项目单位申报材料清单  
3. 高技能人才培训基地建设项目申报书\*  
4. 技能大师工作室申报表\*

（标\*附件从省人社厅网站下载）

陕西省人力资源和社会保障厅



附件 1

## 高技能人才建设项目指标分配表

单位：个

市区	国家级高技能人才培训基地	省级技能大师工作室	国家级技能大师工作室	备注
合计	5	20	5	
西安市	2	5		
宝鸡市	1	2		
咸阳市		2		
铜川市		1		
渭南市	1	1		
延安市		1		
榆林市		2		
汉中市	1	1		
安康市		2		
商洛市		1		
杨凌示范区		1		
韩城市		1		

## 附件 2

# 项目单位申报材料清单

### 一、高技能人才培训基地申报材料

1. 高技能人才培训基地建设项目申报表（附件 2）。
2. XX（项目单位名称）高技能人才培训基地建设项目实施管理办法。
3. XX（项目单位名称）高技能人才培训基地建设项目经费管理实施细则
4. 能证明《高技能人才培训基地建设项目申报表》申报内容真实性的相关佐证材料。

### 二、技能大师工作室申报材料

1. 技能大师工作室申报表（附件 3）。
2. 能证明《技能大师工作室申报表》申报内容和申报条件各项内容真实性的相关佐证材料。

说明：

1. 以上各项材料各按顺序胶印合订成册，一式 4 份。
2. 相关材料样式请在省人力资源社会保障厅门户网站下载。

## 高技能人才培训基地建设 项目申报表

项目单位\_\_\_\_\_（公章）

项目类别  新建项目  已建项目

申报专业\_\_\_\_\_

（职业工种）

所在地市\_\_\_\_\_

主管单位\_\_\_\_\_（公章）

填 报 人\_\_\_\_\_

填报时间\_\_\_\_\_

人力资源社会保障部 财政部 制

2022 年

## 填写要求

- 一、请按照要求，如实填写，仔细核对。
- 二、须制定项目建设总体目标和分阶段目标，要有可量化的考核指标。各项目进度须明确年度目标、可监测指标和经费预算。
- 三、填写内容文字要准确简练，内容要重点突出，数字要精准无误。
- 四、请使用 A4 纸，双面印，左侧装订后一式四份连同电子文档一并上报。

## 一、申报单位条件

表 1-1

### 基本条件

项目单位名称										
<b>新建项目基本条件</b>										
培训管理制度	有	财务管理等 制度			有	前两项如有，则提供文件				
	无				无					
近 3 年受过刑事处罚	是	否			近 3 年受过失信联合 惩戒	是	否			
年检和办学水 平评估情况	2019 年	2020 年			2021 年	办学水平评估				
	合格 不合格	合格 不合格			合格 不合格	优秀	合格	不合格		
2022 年学制教 育在校生人数		建设 项目 占地 面积		建设项 目建筑 面积		实习实 验设备 总值		信息 化 管理 与 服务 平 台 建 设 情 况		
特色专业（工 种）建设情况	数量	高技能人才培训特色专业（工种）实习实训条件概述								
学校企业培训 机构等年培训 能力（人）		2021 年培 训人 数		重点群 体补贴 性培训 人数		重点群 体补贴 性培训 后就业 人数		2022 年 培训人 数		
<b>已建项目基本条件</b>										
省级主管部门考核评估 情况（时间、结论）										

重点领域高级 工以上专业建 设情况	开设专业			
	教材开发			
	师资配备			
	培训装备			
	等级评价			
	全国性职业技能竞赛参 与和获奖情况			
2021 年培训规模		2021 年培训合格人数		2021 年高技能 人才规模
企业及劳动者调查评价满 意率				



表 2-2

## 项目背景及工作基础

<p>项目 背景</p>	<p>(简述当地经济社会发展、产业结构调整、企业高技能人才需求、高技能人才培养等方面的总体情况)</p>
<p>工作 基础</p>	<p>(就拟申报的专业分别简述培养高技能人才具备的条件和已有的工作基础)</p>

### 三、项目实施工作思路与工作目标

表 3-1

#### 项目实施工作思路

指导 思想	(重点围绕贯彻落实“十四五”职业技能培训规划,培训急需紧缺高技能人才,促进区域经济和产业发展等简述指导思想)
基本 思路	(简述开展培训基地建设的工作思路和建设原则)

表 3-2

## 项目实施工作目标

总体 目标	(简述项目建设总体目标和项目产出)
阶段 目标	(按年度制定可量化、可监测目标)

#### 四、项目实施工作重点及内容

表 4-1-1

### \_\_\_\_\_专业（职业）项目组构成与建设目标

项目组 构成	项目负责人：  项目组成员：
建设 目标	(根据项目产出制定，应包括可量化、可监测的数据指标)

表 4-1-2

## 专业（职业）建设内容与进度

建设内容一 (重点包括课程设置、培训模式、教材开发、师资配备、培训设备设施、实训实操、技能评价等内容)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
构建完善 的高技能 人才培养 体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容二 (重点包括校企合作、企业新型学徒制、师资能力提升、设备设施改造等内容)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
提升培训 能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
建设内容三 (重点包括高技能人才培养体系建设形成的技术经验、创新性规律性成果)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
高技能人 才培养经 验成果	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

表 4-2-1

### 专业（职业）项目组构成及建设目标

<p>项目组 构成</p>	<p>项目负责人：  项目组成员：</p>
<p>建设 目标</p>	<p>（根据项目产出制定，应包括可量化、可监测的数据指标）</p>

表 4-2-2

## 专业（职业）建设内容与进度

<b>建设内容一</b> (重点包括课程设置、培训模式、教材开发、师资配备、培训设施设备、实训实操、技能评价等内容)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
构建完善的高 技能人才培训 体系	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
<b>建设内容二</b> (重点包括校企合作、企业新型学徒制、师资能力提升、设施设备改造等内容)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
提升培训能力	1.		
	2.		
	3.		
	4.		
<b>建设内容三</b> (重点包括高技能人才培训体系建设形成的技术经验、创新性规律性成果)		建设期第一年 验收要点	建设期第二年 验收要点
高技能人才培 养经验成果	1.		
	2.		
	3.		
	4.		

## 五、主要保障措施

表 5-1

### 保障机制

管理 机构	(管理机构的总体架构、基本职责、人员组成、责任分工以及考核奖惩措施等)
保障 机制	(包括项目建设的培训机制、管理机制等)
经费 保障	(包括中央财政补助经费的使用与管理,地方、学校、行业、企业和其他方面的经费筹措措施)

表 5-2

### 投入预算汇总

建设内容	资金总预算及来源								合计	
	中央财政补助 (就业补助资金)		地方财政 配套投入		行业企业 投入		其他 投入			
	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)	金额 (万元)	比例 (%)
合计										
构建完善的高技能人才培训体系										
提升培训能力										
高技能人才培养经验成果										

## 六、审核结果

表 6

### 申报单位、专家评审意见和行政部门审核结果

申报单位意见	(签字盖章) 年 月 日			
专家评审意见				
专家信息	说明: 1. 专家人数不得少于 5 人; 2. 专家人数应为单数。			
	姓 名	单 位 及 职 务 / 职 称	手 机	签 名
市级行政部门推荐意见	市级人力资源社会保障部门		市级财政部门	
	(签字盖章) 年 月 日		(签字盖章) 年 月 日	
省级行政部门审核意见	省级人力资源社会保障部门		省级财政部门	
	(签字盖章) 年 月 日		(签字盖章) 年 月 日	

附件 4

## 技能大师工作室建设项目申报表

申 报 单 位 \_\_\_\_\_

工作室职业（工种）\_\_\_\_\_

领 办 人 姓 名 \_\_\_\_\_

领办人职业技能等级\_\_\_\_\_

填 报 时 间 \_\_\_\_\_

人力资源社会保障部 财政部 制

2022 年

## 填写要求

- 一、请按照要求，如实填写，仔细核对。
- 二、文字描述要说清时间、内容、结果，抓住重点，叙述简要。
- 三、此表请使用 A4 纸，双面印，左侧装订，一式四份连同电子文档一并上报。
- 四、表中的“有”“无”选择项选择“有”的，应提供相应材料

## 一、申报技能大师工作室基本信息

申报单位名称					单位性质	
负责人		办公电话				
联系人		办公电话		手机		
电子邮箱					传真	
通信地址					邮政编码	
开户银行及资金账号						
技能大师姓名		性别		民族		出生年月
参加工作时间		政治面貌		身份证号		
工作单位及职务						
从事职业(工种)					职业技能等级	
获得中华技能大奖、全国技术能手、享受国务院政府特殊津贴年度	(可另附页)				技能大师手机	
工作室地点					工作室面积(m <sup>2</sup> )	
工作室基本设施					工作室人员	
技能大师工作业绩、获省部级以上奖励或国家专利情况、主要创新发明等情况	(可另附页)					
申报单位意见						

(签字盖章)  
年 月 日

## 二、基本条件

项目 条件	申报单位高技能人才技能工作室数量(个)		总面积(m <sup>2</sup> )			技能工作室管理制度	有无		
	申报单位高技能人才技能工作室开展培训、研修、攻关、交流等活动情况	(可另附页)							
	技能工作开展技术革新、技能攻关和推广活动和企业新型学徒制培训情况	(可另附页)							
带头 人条 件	具有职业技能等级(资格)带头人技能工作业绩	(可另附页)							
	具有绝技绝活带头人技能工作业绩	(可另附页)							
单位 条件	技能人才制度建设情况	培养制度	有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	使用制度	有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	评价制度	有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>	激励制度	有 <input type="checkbox"/> 无 <input type="checkbox"/>
	以上制度落实简况	可另附页							
	申报单位支持高技能人才工作室情况	近三年投入资金总额				主要设备总值			